

RÉSUMÉ DE LA RÉUNION EXTRAORDINAIRE DU CONSEIL MUNICIPAL DU 4 SEPTEMBRE 2026

SUMMARY OF SPECIAL MEETING OF COUNCIL OF SEPTEMBER 4, 2026



FINANCES

- Création d'un poste à temps plein de chef pompier/ officier de prévention des incendies, classé au niveau 11 de l'échelle salariale, ainsi qu'un poste d'inspecteur des bâtiments/ coordinateur de projets, classé au niveau 10 de l'échelle salariale, en remplacement de l'ancien poste combiné de chef pompier/ inspecteur des bâtiments.
- Approbation d'une adhésion d'un an aux plateformes « HR Essentials » et « Health and Safety Essentials » de Citation Canada, au coût de 8 620,40 \$ plus les taxes applicables, à être financée par la réaffectation de fonds initialement approuvés pour le projet en capital du Système d'information sur les ressources humaines.



FINANCE

- Creation of one full-time Fire Chief/ Fire Prevention Officer position, classified at level 11 of the salary scale, as well as a full-time position of Building Inspector/ Project Coordinator, classified at level 10 of the salary scale, to replace the former combined Fire Chief/ Building Inspector position.
- Approval of a one-year subscription to Citation Canada's HR Essentials and Health and Safety Essentials platforms, at a cost of \$ 8,620.40 plus applicable taxes, to be funded through the reallocation of funds originally allocated to the Human Resources Information System (HRIS) capital project.