



Comité d'accessibilité de Hearst
Compte-rendu de la rencontre publique du
23 mai 2018
Place du marché de la scierie patrimoniale

Présents

Anne-Marie Portelance
Julie Lanoix
Agathe Cheff
Aline Morissette
Jean-Paul Grondin
Chantal G. Dillon

Tammy Larouche
Joelle Ayotte
Olive Côté
Huguette Blais
Thérèse Goupil
Thérèse Vachon

Brianna Picard
Sandra Blanchard
Victor Granholm
Marie-Josée Fournier
Diane Blier

1. Propos d'ouverture

La présidente Anne-Marie Portelance souhaite la bienvenue à l'assistance. Elle présente les deux invitées de la soirée, Tammy Larouche du Service aux victimes et Joelle Ayotte d'Habitat Interlude. La présidente commence la rencontre avec une mise à jour des affaires du comité.

2. Affaires nouvelles

- A.M. Portelance informe les membres que le Comité d'accessibilité de Hearst a remis un certificat à l'ensemble du personnel et aux élèves de l'École publique Passeport Jeunesse le 21 décembre 2017. Ceci avait pour but d'honorer l'excellent travail qu'ils ont accompli pour souligner la Journée internationale des personnes handicapées qui avait lieu le 3 décembre 2017. La présidente remercie Claire Forcier et Julie Lanoix pour tout leur appui dans ce projet.
- A.M. Portelance remercie les gens qui ont pris part au brunch du 10^e anniversaire du Comité d'accessibilité de Hearst qui avait lieu le dimanche 10 décembre 2017. Elle remercie André Rhéaume, Julie Lanoix et Claire Forcier pour leur témoignage, Tammy Coulombe pour son travail sur le PowerPoint du comité ainsi qu'Aline Morissette et Jean-Paul Grondin pour l'achat des ballons.
- A.M. Portelance informe les membres que le Comité d'accessibilité de Hearst a été un des douze comités sélectionnés parmi les 140 comités d'accessibilité de l'Ontario pour prendre part à la Consultation sur les comités consultatifs de l'accessibilité municipaux. La présidente s'en dit très honorée et explique aux membres le déroulement de cette consultation.

- La présidente fait un survol des évaluations qui furent effectuées depuis la dernière rencontre publique du mois d'octobre 2017. Elle remercie la Maison Renaissance, la Bijouterie Prestige et La Légion de Hearst pour leur invitation et elle remercie tous les gens qui y ont pris part.
 - Le 5 octobre 2017 – Maison Renaissance
Participant(e)s : Claire Forcier, Julie Lanoix et Anne-Marie Portelance ainsi que Danielle Plamondon et Monique Daigle de la Maison Renaissance.
 - Le 1 mars 2018 – Bijouterie Prestige
Participant(e)s : Julie Lanoix, Claire Forcier, Michelle Côté, Kent Mcrae, Aline Morissette, Jean-Paul Grondin, Fanny Roy et Anne-Marie Portelance ainsi que Guylaine Rioux, copropriétaire de la Bijouterie Prestige.
 - Le 11 avril 2018 – La Légion de Hearst
Participant(e)s : Fanny Roy, Ghislain Allard, Julie Lanoix et Anne-Marie Portelance ainsi que Manon Longval-Veilleux, Gilles Deschamps, Chris Potter et Terry Létourneau de La Légion de Hearst.
- La présidente informe les gens qu'ils peuvent exercer leur droit de vote au 631 rue Front. Pour ceux et celles qui sont pris avec des problèmes de mobilité, communiquez avec Claudine Locqueville au (705) 362-4596.

3. Les trouvailles du mois :

- **Congé d'urgence personnelle**
Le congé d'urgence personnelle est un congé avec protection de l'emploi d'une durée maximale de 10 jours par année civile. Les deux premiers jours de congé sont payés et le reste n'est pas payé. Ce congé peut être pris en cas de maladie, de blessure ou d'urgence médicale personnelle. Il peut également être pris en cas de décès, de maladie, de blessure, d'une urgence médicale ou d'une affaire urgente concernant des membres de la famille.
https://www.labour.gov.on.ca/french/es/pubs/brochures/br_leaves.php
- **Programme "Optez pour le talent"**
Le programme OPTÉZ pour le TALENT vise à sensibiliser davantage les employeurs aux talents que les personnes en situation de handicap peuvent apporter à l'effectif. Elle propose aussi des ressources pour aider les employeurs à exploiter ce bassin de talent pendant leur recherche d'employés compétents. En arrivant à comprendre comment créer des milieux de travail inclusifs, les employeurs et les employés découvriront de nombreux avantages et favoriseront la croissance économique – c'est une situation « gagnante-gagnante » pour chacun.
<https://optezpourletalent.ca>

4. A. Présentation : Tammy Larouche de Services aux victimes (voir annexe A)

AIVO est un service communautaire qui fait appel à un personnel et des bénévoles formés pour fournir en cas de crise, des services d'intervention, d'information et d'orientation aux victimes de crimes et de tragédies, 24 heures par jour, 7 jours par semaine. Ce service est financé par le Ministère du Procureur général et travaille en partenariat avec la Police provinciale de l'Ontario et d'autres services communautaires.

B. Présentation : Joelle Ayotte d'Habitat Interlude (voir annexe B)

La violence faite aux femmes peut prendre différentes formes; la violence physique, la violence psychologique, la violence sexuelle, l'exploitation financière ou économique et la violence spirituelle. Toute femme a le droit de vivre sans peur et en sécurité. Habitat Interlude offre, grâce à leur centre de ressources familiales, un abri sécuritaire et un soutien constant afin de donner plein pouvoir à celles-ci et d'apporter les changements nécessaires dans leur vie. Habitat Interlude dessert les régions de Cochrane à Constance Lake.

5. Prochaine rencontre des membres : 15 juin 2018

Prochaine rencontre publique : octobre 2018

6. Levée de la séance :

La présidente lève la séance à 21 h 05.

Anne-Marie Portelance, Présidente