



Corporation de développement économique de  
**Hearst**  
Economic Development Corporation

# Bio-Com

**Le changement d'attitudes et de valeurs  
Vers une nouvelle bioéconomie**

## Sommaire des recommandations finales

*Le rapport complet est disponible sur le [www.hearst.ca](http://www.hearst.ca)*

**Novembre 2007**

---

**MINISTÈRE DE LA FORMATION ET  
DES COLLÈGES ET UNIVERSITÉS**



## **Réflexions sur l'initiative Bio-Com**

Nous croyons que le projet Bio-Com a fait une différence dans notre communauté. Il est difficile d'évaluer et de démontrer concrètement tous les impacts du projet. Ceci est peut-être même impossible à faire. Cependant, Bio-Com a initié des débats et des réflexions sur plusieurs points de vue dans la communauté:

- Des constats sur notre histoire, sur ce qui a changé depuis et le fait qu'on ne peut compter sur le beau fixe
- Une prise de conscience des enjeux environnementaux et planétaires
- Une prise de conscience des problèmes auxquels fait face l'industrie
- Une certaine curiosité et des pistes face aux solutions possibles
- Réceptivité à l'appel de notre fierté – on aime l'idée d'être les premiers à faire quelques choses de différents, d'être en avant du peloton.

Le changement d'attitudes et de valeurs est un processus à long terme. Au cours du projet Bio-Com, un nombre impressionnant d'activités furent organisées qui ont mené à plus de résilience dans la communauté. De nouvelles relations, de nouvelles approches aux situations furent introduites par Bio-Com.

Plusieurs projets présentement envisagés dans la communauté touchent la nouvelle bioéconomie. Le projet Bio-Com a certainement rapproché la communauté de cette nouvelle bioéconomie. Ces projets seront en quelque sorte la continuité de ce momentum:

- Le Centre des technologies vertes
- Le plan de développement durable de la Ville de Hearst
- La coopérative de production alimentaire
- Et autres.....

Il est évident que le travail n'est pas complété. L'ensemble de la communauté, ses leaders et ses champions doivent continuer l'évolution et ceci nécessitera encore plusieurs changements.

Le Ministère de la formation, collèges et universités avait approuvé ce projet innovateur dans l'espérance qu'il pouvait faire une différence. La Corporation de développement économique de Hearst est convaincue que le projet a fait une différence et que les efforts et montants ont été bien investis.

# **Les recommandations prioritaires**

Comme communauté nous devons emporter plus d'attention à certaines directions prioritaires afin de devenir une communauté innovatrice et exemplaire pour le monde de demain.

Il en revient à nous, la communauté, de s'assurer que notre richesse de ressources humaines et naturelles soit pleinement utilisée afin de soutenir et d'améliorer notre style de vie, d'offrir des possibilités de carrières intéressantes pour nos jeunes et de s'assurer que notre développement est durable au point de vue social, environnemental et économique.

## **Le but est d'avoir une communauté durable et en santé**

La route vers une communauté durable et en santé commence avec la mise en place d'une vision communautaire claire. Des éléments clefs sont également requis afin d'assurer une progression constante vers cette vision.

### **Le développement d'une vision communautaire claire**

***La vision de la communauté doit être bien communiquée à tous les citoyens et citoyennes qui doivent à leur tour, s'impliquer et participer dans le cheminement vers cette vision.***

Qui devrait initier: Les organisations et les individus de la communauté

Comment : Finaliser une vision communautaire et communiquer aux citoyens et citoyennes

Quand: En 2008

### **Éléments clefs requis:**

#### **1 - Augmenter la participation et l'implication citoyenne**

Chaque citoyen et citoyenne doit faire sa part, doit s'impliquer et participer. Ceci n'est pas un projet de quelques individus. Nous avons tous un rôle dans le cheminement et nous devons assumer une responsabilité dans l'évolution de notre communauté.

Qui devrait initier: Chaque citoyen et citoyenne de la communauté

Comment : S'impliquer, participer et assumer une responsabilité

Quand: En 2008

#### **2 – Démontrer du leadership**

Nos leaders et champions doivent prendre les devants encore plus, développer une approche commune de collaboration et montrer le chemin.

Qui devrait initier: Les organisations et les individus de la communauté

Comment : Regrouper un groupe de leaders et de champions de 15 – 25 personnes

Quand: en 2008

#### **3 – Améliorer la résilience communautaire**

Hearst a clairement démontré de la résilience par le passé. Cette résilience doit continuer et nous devons l'augmenter. Un modèle communautaire différent et/ou amélioré doit être développé afin d'augmenter la résilience de notre communauté

Qui devrait initier: Les organisations et les individus de la communauté

Comment : Regrouper un groupe qui développera un modèle communautaire différent et/ou amélioré

Quand: En 2008

#### **4 – Repenser l'utilisation de nos ressources naturelles**

Nous devons repenser notre forêt et comment nous pouvons porter plus attention à la production de biens à valeur ajoutée à partir de l'ensemble de la biomasse et des plantes disponibles. Toutes ressources naturelles doivent être utilisées avec cette vision de maximisation de potentiel vers la valeur ajoutée. Nous devons être à l'avant-plan des changements à venir.

Qui devrait initier: Les organisations et les individus de la communauté

Comment : Regrouper les partenaires clefs (existants et nouveaux) qui développeront des stratégies spécifiques locales

Quand: En 2008

#### **5 – Développer nos capacités internes**

Le développement de nos capacités internes doit être un aspect prioritaire dans notre communauté. L'innovation doit également être présente, et ceci, à tous les points de vues. Comme communauté nous devons penser différemment et être vraiment conscients de notre potentiel réel. Un environnement dynamique qui mènera vers l'innovation et le développement de notre capital humain doit être en place.

Qui devrait initier: Les organisations et les individus de la communauté

Comment : Regrouper les institutions éducationnelles et regarder à comment mettre en place cet environnement

Quand: En 2008

#### **6 – Augmenter le nombre d'entrepreneurs**

Il doit y avoir plus d'entrepreneurs dans notre communauté. Hearst possède déjà plusieurs entrepreneurs et une culture d'entrepreneuriat et nous devons continuer ainsi. Il faut cependant aller encore plus loin. Des stratégies et actions doivent être en place afin de développer plus d'entrepreneurs locaux et d'en attirer de nouveau.

Qui devrait initier: Les organisations et les individus de la communauté

Comment : Mettre en place des stratégies de développement et d'attraction pour les entrepreneurs

#### **7 – Porter attention à la jeunesse**

Nous devons apporter plus d'attention à la jeunesse. Des stratégies et des actions doivent être en place afin d'informer, d'impliquer et d'attirer les jeunes. Les jeunes doivent être au courant des opportunités actuelles et futures dans notre communauté. Nous devons rester en contact avec les jeunes qui nous quittent.

Qui devrait initier: Les organisations et les individus de la communauté

Comment : Mettre en place les stratégies requises

Quand: En 2008

## **Remerciements**

Au groupe stratégique de travail  
Au maire de la Ville de Hearst  
Aux individus qui ont effectué des travaux  
Au Ministère de la formation et des collèges et universités  
Aux organisations qui ont collaboré  
Et à tous les autres .....